

Angebot für Mitarbeitende

Modernes Arbeitsumfeld

- **Familienfreundliche Arbeitsstellen**
gynhealth bietet eine flexible, familienfreundliche Arbeitsumgebung, um die Vereinbarkeit von Familie und Beruf zu fördern.
- **Teilzeitmodelle und Jobsharing**
Teilzeitmodelle und geteilte Stellen sind möglich und werden entsprechend gefördert.
- **Mobiles Arbeiten**
gynhealth anerkennt die Vorteile des mobilen Arbeitens und unterstützt diese, sofern es funktional und betrieblich möglich ist. Entsprechende Softwarelösungen stehen zur Verfügung.
- **Kaffee und Snacks**
Kostenfreier Kaffee und Snacks stehen in all unseren Praxen zur Verfügung.

Attraktive Anstellungsbedingungen

- **Ferien**
Bis zum 49. Lebensjahr erhält man 25 Tage Ferien pro Jahr, ab dem 50. Lebensjahr 30 Tage Ferien pro Jahr. Ausserdem sind Ferieneinkäufe und unbezahlte Urlaube gemäss internen Richtlinien möglich.
- **Dienstaltersgeschenk**
gynhealth möchte Mitarbeitende langfristig halten und honoriert Treue mit Dienstaltersgeschenken.
- **Fortbildungsbudget**
gynhealth befürwortet und fördert aktiv die berufliche Weiterentwicklung ihrer Mitarbeitenden.
- **Coaching und psychologische Beratung**
gynhealth übernimmt bis zu sechs Sitzungen Coaching oder psychologischer Beratung jährlich zur Unterstützung der persönlichen und beruflichen Entwicklung.
- **Mutterschafts-Plus**
gynhealth bietet ihren Angestellten einen verlängerten Mutterschaftsurlaub (Freistellung ab der 36 Schwangerschaftswoche) und garantiert, dass zusätzlich mindestens drei Monate unbezahlter Urlaub angehängt werden dürfen. Weitere Regelungen werden individuell angeschaut.

- **Pensionskasse**
Die Arbeitgeberleistungen und -beiträge liegen über dem gesetzlichen Minimum für den Sparanteil und bieten eine ausgezeichnete Absicherung gegen Invalidität und Todesfall.
- **Unfallversicherung**
Alle Mitarbeitenden sind durch eine private Unfallversicherung abgesichert, die ebenfalls über dem gesetzlichen Minimum liegt.
- **Grosszügige Betriebsschliessungen vor, an und um Feiertage**
Die Praxen bleiben an gesetzlichen sowie kantonalen oder lokalen Feiertagen halb- oder ganztags geschlossen (standortabhängig). Zwischen Weihnachten und Neujahr erhalten die Mitarbeitenden in der Regel zusätzliche freie Tage. Die Anzahl variiert, je nachdem, wie die Festtage liegen.